



Transformez les risques en opportunités



Catalogue de formations

Table des matières

QUI SOMMES-NOUS ?	- 3 -
POURQUOI VERP FORMATION ?	- 3 -
NOS OBJECTIFS	- 4 -
I. DYNAMISER ET STRUCTURER VOS INSTANCES REPRESENTATIVES : LE CSE EN ACTION	- 5 -
II. FORMER DES PROFESSIONNELS POUR ACCOMPAGNER LES ELUS DU CSE	- 6 -
III. INTEGRER LES NORMES ET EXIGENCES REGLEMENTAIRES	- 7 -
IV. RENFORCER LE BIEN-ETRE AU TRAVAIL	- 8 -
NOS FORMATIONS	- 9 -
Commission Egalité professionnelle	- 10 -
Commission Aide au Logement	- 11 -
Commission Formation	- 12 -
Commission Loisirs	- 13 -
Formateur CSE – Santé Sécurité Conditions de Travail (SSCT)	- 14 -
Formateur CSE – Référent lutte contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes	- 15 -
Formateur CSE – Stage économique	- 16 -
Formateur CSE – Attributions économiques du CSE	- 17 -
Formateur CSE – Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)	- 18 -
Introduction à la Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)	- 19 -
Rédaction du Règlement intérieur	- 20 -
Attributions économiques du CSE	- 21 -
Normes comptables	- 22 -
NOS FORMULES D'ACCOMPAGNEMENT	- 23 -
NOTRE ASSISTANCE PEDAGOGIQUE	- 23 -
NOS POINTS FORTS	- 24 -
NOUS CONTACTER	- 24 -



Qui sommes-nous ?

Pourquoi VERP Formation ?

VERP Formation, c'est bien plus qu'un simple organisme de formation : c'est un partenaire engagé dans la prévention des risques professionnels et le renforcement des compétences réglementaires. Son nom, inspiré du verlan de 'PREV', reflète notre volonté d'inverser les tendances en matière de sécurité et de sensibilisation.

À travers nos formations, nous mettons en avant :

- Une **vision proactive** pour accompagner les entreprises dans la gestion des risques.
- Un **engagement fort** pour protéger les collaborateurs et améliorer leurs conditions de travail.
- Une **expertise reconnue** pour assurer une conformité réglementaire optimale.

Avec **VERP Formation**, investissez dans une prévention durable et efficace.





Nos objectifs

Chez **VERP Formation**, notre mission dépasse la simple transmission de connaissances : nous construisons des outils pour prévenir, anticiper et agir efficacement face aux défis auxquels les entreprises et les instances représentatives font face. Chaque programme de formation a été pensé pour répondre aux besoins spécifiques de vos équipes, en mettant l'accent sur quatre piliers fondamentaux :

- **Veille** : Être constamment en alerte face aux évolutions légales et aux nouvelles tendances professionnelles.
- **Expertise** : Transmettre un savoir précis et pointu pour garantir la maîtrise des enjeux.
- **Risques** : Identifier, analyser et réduire les menaces qui peuvent freiner vos performances.
- **Prévention** : Créer un environnement où anticipation rime avec protection.

Notre catalogue de formations est une réponse complète, sur mesure et opérationnelle aux problématiques modernes des entreprises et des CSE (Comités Sociaux et Économiques).

Découvrez nos différentes catégories et explorez comment chacune d'entre elles peut transformer vos pratiques quotidiennes.

I. Dynamiser et structurer vos instances représentatives : Le CSE en Action

Le **Comité Social et Économique** est au cœur du dialogue social. Encore faut-il qu'il soit correctement formé, organisé, et aligné avec ses objectifs. Chez VERP Formation, nous proposons un accompagnement complet pour :

- Assurer la mise **en place initiale** du CSE.
- Former ses membres à leur rôle et leurs responsabilités.
- Structurer ses **commissions thématiques**.

Nos formations clés :

Commissions spécifiques :

- Commission Égalité professionnelle
- Commission Aide au logement
- Commission Loisirs et Activités sociales
- Commission Formation



Pourquoi investir dans ces formations ?

- Pour renforcer la légitimité des élus et optimiser leurs actions.
- Pour instaurer un dialogue social productif et réduire les conflits.
- Pour garantir la conformité des instances représentatives face aux obligations légales.

II. Former des professionnels pour accompagner les élus du CSE

Le rôle d'un formateur CSE va bien au-delà de la simple transmission d'informations. Il s'agit d'acquérir des compétences pédagogiques solides, de comprendre les enjeux sociaux, juridiques et économiques liés aux missions du Comité Social et Économique, afin de préparer efficacement les futurs élus à défendre les droits des salariés et à contribuer au dialogue social.

Nos Formations clés :

Devenir formateur CSE

- Formateur SSCT (Santé Sécurité Conditions de Travail)
- Formateur Référent lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Formateur Stage économique
- Formateur Attributions économiques du CSE
- Formateur Introduction à la QVCT



Pourquoi investir dans ces formations ?

- Acquérir les compétences clés pour animer efficacement des formations CSE variées.
- Maîtriser les fondamentaux du dialogue social, de la santé et sécurité au travail.
- Développer une posture pédagogique adaptée pour transmettre clairement les contenus.

III. Intégrer les normes et exigences réglementaires

La conformité réglementaire est un socle essentiel pour éviter les sanctions et garantir une gouvernance saine, VERP Formation propose des programmes pointus pour accompagner vos entreprises et vos CSE dans la maîtrise des obligations légales.

Nos formations clés :

- Normes comptables : Comprendre les obligations comptables pour le CSE et assurer une gestion transparente.
- Rédaction du règlement intérieur.
- Les attributions économiques du CSE.



Pourquoi investir dans cette formation ?

- Une réduction des risques juridiques
- Une maîtrise des pratiques et des obligations administratives
- Une meilleure crédibilité auprès des partenaires externes.

IV. Renforcer le bien-être au travail

Dans un contexte où les attentes des salariés en matière de bien-être au travail ne cessent de croître, il est essentiel pour les entreprises d'intégrer une approche novatrice et anticipative.

Notre Formation clé :

Formation Introduction à la Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) :

- Analyser et améliorer les conditions de travail
- Mettre en place des outils de suivi et d'évaluation



Pourquoi investir dans cette formation ?

- Une amélioration du bien-être des salariés
- Une augmentation de l'efficacité et de la productivité des équipes.
- Une attractivité de l'entreprise pour les talents et les partenaires.

Nos formations

Commission Egalité professionnelle



Commission Loisirs



Commission Formation



Commission Aide au logement



Formateur SSCT



Formateur référent harcèlement sexuel et agissements sexistes



Formateur Attributions économiques du CSE ou Stage économique



Formateur QVCT



Introduction à la QVCT



Rédaction du règlement intérieur



Attributions Economiques du CSE



Normes comptables





2 jours / 14h

Elus du CSE

Sur devis

Description

Cette formation vise à outiller les membres du CSE pour garantir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Elle couvre les aspects législatifs et réglementaires, tout en fournissant des méthodes d'analyse et d'action contre les inégalités. Les participants apprendront à identifier les écarts de traitement, à mettre en place des plans correctifs et à promouvoir la diversité, notamment en matière d'équité salariale, d'évolution de carrière et de conciliation entre vie professionnelle et personnelle.

Les objectifs

- Préparer les membres des comités sociaux et économiques à mieux appréhender les leviers sociaux de l'entreprise.
- Former les membres du CSE sur les enjeux de l'égalité professionnelle, les dispositifs légaux en place, et la mise en œuvre de mesures pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'entreprise.
- Identifier les moyens d'actions pour alerter en cas de non-respect de l'égalité l'entreprise.

Le programme

- Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle en s'appuyant sur un cadre légal strict.
- Diagnostic et implication des managers dans les politiques de recrutement, de promotion et de gestion des carrières inclusives.
- Mise en œuvre d'actions concrètes sur base de communication et de sensibilisation.
- Programme de formation continue, suivi et évaluation pour une amélioration durable.



Formation

Commission Aide au Logement

2 jours / 14h

Elus du CSE

Sur devis

Description

Dans un contexte où l'accès au logement est un enjeu majeur pour de nombreux salariés, la Commission d'Aide au Logement au sein du Comité Social et Économique (CSE) joue un rôle crucial. Pour les élus du CSE, il est essentiel de comprendre les dispositifs d'aide disponibles et de savoir accompagner efficacement les salariés dans leurs démarches. Cette formation de 2 jours a été conçue pour vous fournir toutes les clés nécessaires pour assumer pleinement ces responsabilités.

Les objectifs

- Offrir une vue d'ensemble des responsabilités de la commission d'Aide au logement au sein du CSE.
- Connaître les différentes aides au logement et dispositifs existants pour mieux informer et soutenir les salariés.
- Développer les compétences nécessaires pour accompagner efficacement les salariés dans leurs démarches et le suivi de leurs demandes.
- Mettre en place une communication efficiente auprès des salariés afin de les sensibiliser à leurs droits et aux aides disponibles.

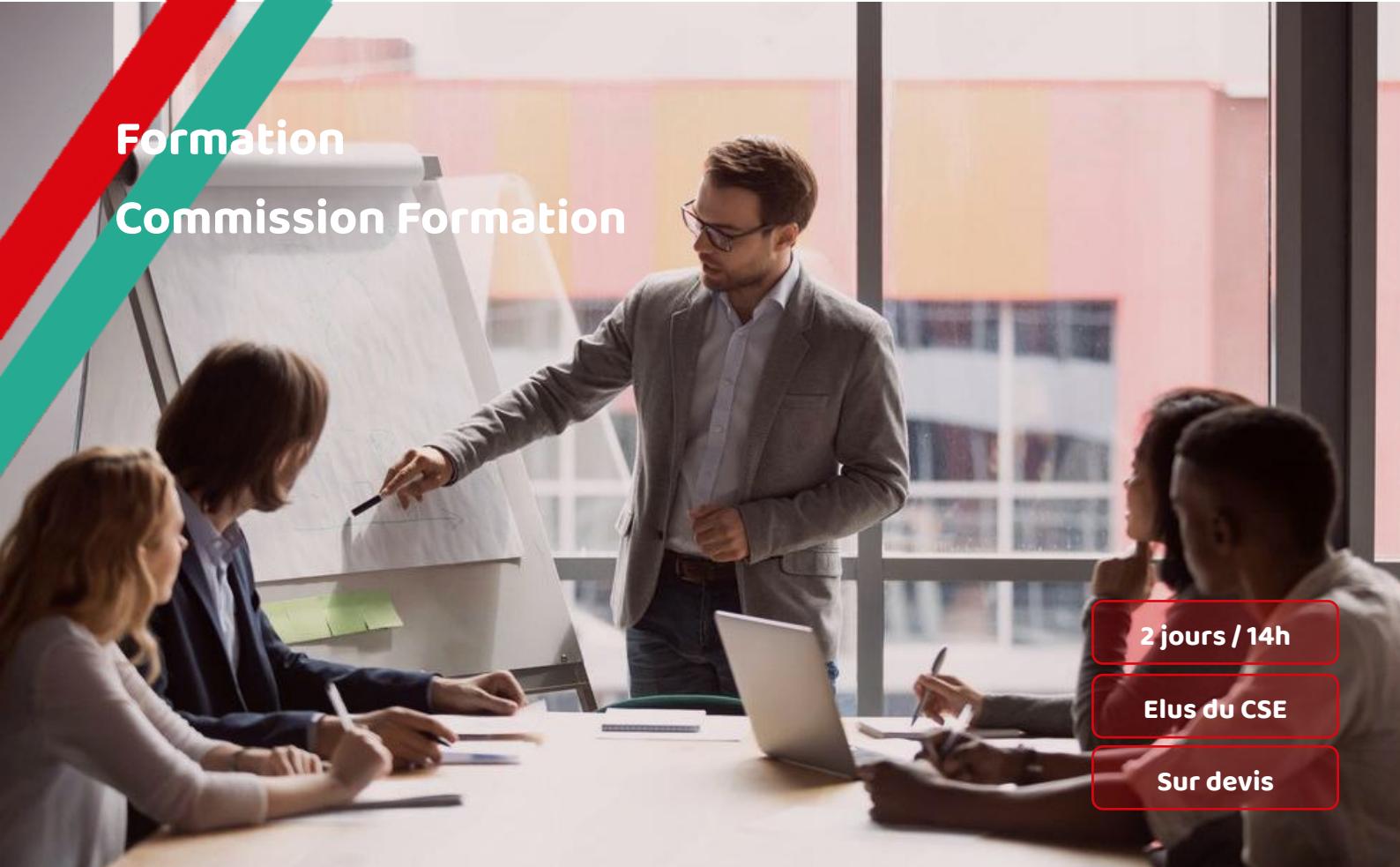
Le programme

- Prendre connaissance des aides aux logements et des dispositifs existants
- Présentation des dispositifs spécifiques d'aide au logement, incluant le 1% logement, les aides locales, et l'accompagnement administratif pour les demandes et démarches.
- Mise en œuvre de l'accompagnement des salariés et du suivi de leurs demandes.
- Suivi et amélioration des aides par une information efficace les salariés.



Formation

Commission Formation



2 jours / 14h

Elus du CSE

Sur devis

Description

Les évolutions du monde du travail, les défis de l'emploi et les besoins croissants de formation professionnelle exigent des élus du CSE une compréhension fine des enjeux liés à la formation et au reclassement des salariés. La commission formation joue un rôle stratégique dans l'accompagnement des salariés, qu'il s'agisse de favoriser leur développement professionnel, de répondre aux besoins spécifiques des jeunes ou des personnes handicapées, ou encore de soutenir ceux en quête de reclassement.

Les objectifs

- Fournir une vue d'ensemble des responsabilités de la commission formation au sein du CSE.
- Apprendre à analyser et promouvoir les moyens permettant aux salariés d'exprimer leurs besoins en formation et en reclassement.
- Développer des compétences pour aider les salariés à accéder aux ressources et informations nécessaires pour leur reclassement.
- Aborder les défis spécifiques liés à l'emploi, notamment pour les jeunes et les personnes handicapées.

Le programme

- Prendre connaissance des aides aux logements et des dispositifs existants
- Présentation des dispositifs spécifiques d'aide au logement, incluant le 1% logement, les aides locales, et l'accompagnement administratif pour les demandes et démarches.
- Mise en œuvre de l'accompagnement des salariés et du suivi de leurs demandes.
- Suivi et amélioration des aides par une information efficace les salariés.



Formation

Commission Loisirs



Description

Les activités sociales et culturelles sont au cœur de la mission des Comités Sociaux et Économiques (CSE). Elles contribuent au bien-être des salariés, renforcent la cohésion d'équipe, et créent un environnement de travail motivant. Pour répondre aux attentes des salariés et aux nouvelles tendances, il est essentiel que les élus du CSE maîtrisent l'organisation, la gestion budgétaire, et la promotion de ces activités. Cette formation, pensée pour les membres du CSE, vous apportera toutes les clés pour réussir dans ce domaine.

Les objectifs

- Préparer les membres du CSE à mieux comprendre et organiser les activités sociales et culturelles de l'entreprise.
- Acquérir des compétences pour gérer les budgets alloués et mettre en place des événements attractifs et adaptés aux nouvelles attentes des salariés.
- Assurer le succès des événements grâce à l'analyse des retours d'expérience, à la promotion efficace des activités et à l'identification précise des attentes des salariés.

Le programme

- Connaissance des activités sociales et culturelles, de leurs importances et des obligations légales.
- Identification des besoins des salariés, gestion et organisation des activités sociales et culturelles sélectionnées.
- Outil de gestion budgétaire pour assurer une mise en œuvre efficace des événements.
- Développement de partenariats et de pratiques innovantes adaptés aux attentes des salariés.



Formation

Formateur CSE – Santé Sécurité Conditions de Travail (SSCT)

5 jours / 35h

Tous publics

Sur devis

Description

Devenez Consultant Formateur en CSE et Experts en Santé, Sécurité et Conditions de Travail !

Face aux nouveaux enjeux liés à la santé, la sécurité et les conditions de travail (SSCT), il est primordial pour les consultants formateurs d'accompagner les élus du Comité Social et Économique (CSE) dans leur rôle central. Cette formation complète vous permettra d'acquérir une maîtrise approfondie des obligations réglementaires, des techniques pédagogiques et des outils nécessaires pour transmettre vos connaissances aux membres du CSE. Que vous soyez un consultant souhaitant se spécialiser ou un formateur cherchant à améliorer ses compétences, ce programme vous donnera les clés pour former efficacement les élus à leurs missions en matière de santé et sécurité au travail.

Les objectifs

- Maîtriser le cadre réglementaire de la nouvelle instance représentative du personnel (CSE).
- Devenir formateur expert en CSE, capable de transmettre des méthodologies pour l'évaluation des risques et l'analyse des accidents / incidents.
- Former les élus à leurs responsabilités en santé, sécurité et conditions de travail (SSCT).
- Acquérir les compétences pédagogiques pour animer des formations percutantes, adaptées aux besoins spécifiques des élus du CSE.

Le programme

- Comprendre les rôles et missions du CSE, instance unique et représentative du personnel.
- Transmettre les bases de la prévention en santé et sécurité au travail aux élus en incluant l'analyse des risques et les démarches préventives.
- Evaluation des risques professionnels et méthodologie d'analyse.
- Méthodologie d'analyse des accidents.



Formation

Formateur CSE - Référent lutte contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes

2 jours / 14h

Tous publics

Sur devis

Description

Donnez aux référents et aux managers les compétences nécessaires pour prévenir et gérer les situations de harcèlement avec discernement et efficacité.

Le harcèlement en entreprise, qu'il soit moral, sexuel ou qu'il se manifeste par des comportements sexistes, est un enjeu de santé et de sécurité majeur. Au-delà des risques juridiques pour l'entreprise, les impacts psychologiques et sociaux peuvent fragiliser l'organisation et ses membres. Cette formation prépare **les référents, les élus CSE, les managers, et les dirigeants** à reconnaître et traiter ces situations sensibles avec professionnalisme et objectivité, en leur fournissant un cadre juridique clair, des outils de prévention efficaces et des méthodes d'intervention adaptées.

Les objectifs

- **Identifier les risques** liés au harcèlement et participer à la démarche globale de prévention en entreprise.
- **Acquérir les données juridiques et psychosociologiques** pour savoir distinguer les faits de harcèlement moral, sexuel, et les comportements sexistes.
- **Maîtriser les méthodes de reconnaissance des situations de harcèlement sexuel** et leurs impacts pour l'individu et l'organisation.
- **Former les membres élus du CSE, les managers et les dirigeants** pour assurer la diffusion de bonnes pratiques de prévention et d'intervention.
- **Savoir transmettre les méthodologies d'analyse et d'évaluation des faits de harcèlement** dans un contexte de gestion des Risques PsychoSociaux (RPS).

Le programme

- Compréhension du harcèlement au travail, ses formes, ses impacts et les mesures de prévention pour un environnement sécurisé et respectueux.
- Réagir à une situation de harcèlement (Etudes de cas, Exercices, Préparation et Animation d'une session de formation par les stagiaires).



Formation

Formateur CSE – Stage économique

5 jours / 35h

Tous publics

Sur devis

Description

Renforcez les compétences et l'autonomie des élus CSE dans leurs rôles et responsabilités économiques.

Dans les entreprises de plus de 50 salariés, le CSE joue un rôle stratégique et complexe dans la représentation des salariés et le suivi de la santé économique de l'entreprise. Cette formation est conçue pour que les élus / membres du CSE et les représentants syndicaux maîtrisent les bases essentielles de l'organisation et du fonctionnement du CSE. En combinant aspects juridiques, gestion financière et pratiques comptables, elle les prépare à une gestion rigoureuse et autonome des budgets, ainsi qu'à l'accompagnement efficace de l'entreprise dans ses orientations stratégiques.

Les objectifs

- Maîtriser le cadre organisationnel et les responsabilités au sein du CSE pour assurer son fonctionnement quotidien.
- Connaître les moyens d'action spécifiques et les outils financiers pour les entreprises de plus de 50 salariés, garantissant un fonctionnement CSE efficace.
- Former les élus CSE dans l'accomplissement de leur mission économique, et les sensibiliser aux enjeux de la politique sociale, des conditions de travail, et de la santé économique.
- Acquérir une maîtrise des documents et règles comptables essentiels (BDESE, règles URSSAF, approbation et arrêt des comptes, gestion des budgets) pour assurer la transparence et la rigueur dans la gestion patrimoniale du CSE.

Le programme

- Composition et organisation du CSE.
- Gestion des budgets, droit d'alerte économique et obligations comptables.
- Exercices pratiques et évaluation des connaissances.

Formation

Formateur CSE – Attributions économiques du CSE



Description

Valoriser le rôle des élus dans leurs missions

Cette formation cible les éléments essentiels de la mission économique des élus du Comité Social et Économique. Elle offre une acquisition solide des connaissances fondamentales tout en évitant la technicité approfondie d'un stage complet. L'objectif est d'équiper les formateurs d'outils clairs et adaptés pour renforcer efficacement l'accompagnement des élus dans leurs responsabilités, en conformité avec les cadres réglementaires et les bonnes pratiques professionnelles. Elle favorise une approche pragmatique adaptée à la diversité des profils.

Les objectifs

- **Maîtriser les attributions économiques du CSE** pour suivre rigoureusement la situation économique, financière et sociale de l'entreprise.
- **Comprendre les outils indispensables** tels que la BDESE, les comptes annuels et les rapports de gestion.
- **Identifier les enjeux stratégiques** liés à la politique sociale, à l'emploi et aux conditions de travail pour éclairer consultations et décisions.
- **Adopter une posture proactive** pour dialoguer efficacement avec la direction, préparer expertises et défendre les intérêts des salariés.
- **Utiliser des méthodes pédagogiques** adaptées afin de transmettre ces connaissances et favoriser l'autonomie des élus dans leurs missions économiques.

Le programme

- Comprendre les missions économiques du CSE, ses rôles et obligations légales.
- Maîtriser les outils clés : BDESE, comptes annuels, rapports de gestion.
- Exercices pratiques et évaluation des connaissances.



Formation

Formateur CSE – Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)



Description

Une formation complète pour faire de la Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) un levier de bien-être et de performance dans votre entreprise !

Ce programme de formation propose une immersion dans les enjeux de la QVCT, accompagnant les membres du CSE pour comprendre et agir efficacement en faveur de meilleures conditions de travail. En trois jours, les participants découvriront les obligations légales, les outils de prévention et des stratégies concrètes pour renforcer le bien-être des salariés. Cette formation donne les clés pour initier et suivre une démarche **QVCT** durable, engageant à la fois les collaborateurs et les responsables d'entreprise.

Les objectifs

- **Sensibiliser les membres du CSE aux enjeux de la QVCT** pour intégrer cette démarche comme un élément essentiel de l'amélioration continue en entreprise.
- **Maîtriser le rôle du CSE en tant qu'acteur de la QVCT**, notamment dans l'identification des risques, la prévention, et la collaboration avec les parties prenantes.
- **Assimiler les bases de la réglementation QVCT et obligations légales**, pour assurer la conformité et la mise en place de bonnes pratiques.
- **Découvrir et initier des actions QVCT concrètes au sein de l'entreprise**, en s'appuyant sur des outils de diagnostic, de suivi, et de communication.

Le programme

- Définition du rôle du CSE et de sa collaboration avec les acteurs de la QVCT.
- Panorama des risques professionnels et des principes de prévention.
- Mise en place et suivi d'une démarche QVCT en entreprise, préparation et animation d'une session.





Formation Introduction à la Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)

3 jours / 21h

Elus du CSE

Sur devis

Description

Une Formation essentielle pour ancrer la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) comme levier de performance et de bien-être dans l'entreprise !

Les enjeux de la QVCT sont aujourd'hui au cœur des préoccupations des entreprises et de leurs collaborateurs. Par cette formation, nous proposons aux membres du CSE d'acquérir une maîtrise complète de leur rôle dans l'amélioration continue des conditions de travail, tout en comprenant les risques associés et les solutions de prévention disponibles. À l'issue de cette formation, les participants seront aptes à identifier et proposer des actions concrètes pour améliorer la QVCT au sein de leur entreprise, dans une démarche collaborative et durable.

Les objectifs

- **Comprendre les enjeux de la QVCT** pour valoriser son impact positif sur les salariés et l'entreprise.
- **Maîtriser le rôle clé du CSE dans l'amélioration des conditions de travail**, ses responsabilités, ainsi que les droits d'alerte et les missions en matière de QVCT.
- **Reconnaître les principaux risques professionnels** (physiques, psychosociaux, organisationnels, chimiques) et appliquer des stratégies de prévention simples et efficaces.
- **Concevoir et communiquer des actions concrètes de QVCT**, en s'appuyant sur des exemples de bonnes pratiques et une implication active des salariés.

Le programme

- Définition du rôle du CSE et de sa collaboration avec les acteurs de la QVCT.
- Panorama des risques professionnels, du rôle de chaque acteur de la QVCT et des principes de prévention
- Développer une démarche QVCT collaborative.



Formation

Rédaction du Règlement intérieur

2 jours / 14h

Elus du CSE

Sur devis

Description

Cette formation vise à maîtriser la rédaction du règlement intérieur du CSE, un document essentiel pour son bon fonctionnement et conforme aux obligations légales. En deux jours, les membres du CSE comprendront ses enjeux, apprendront à le rédiger et à en respecter le cadre juridique. Ce règlement fixe les règles de convocation, de réunion, de vote, ainsi que les procédures liées aux réclamations, consultations et transparence. Sa qualité est stratégique pour protéger les membres et garantir l'efficacité du CSE dans le respect des réglementations.

Les objectifs

- **Comprendre les obligations légales des employeurs** en matière de règlement intérieur du CSE
- **Maîtriser les différentes étapes de la rédaction** du règlement intérieur du CSE
- **Savoir intégrer les spécificités du CSE** dans le règlement intérieur
- **Savoir rédiger le règlement intérieur** en respectant les exigences légales.

Le programme

- Introduction à la réglementation du règlement intérieur du CSE.
- Définition du contenu, organisation, clauses essentielles et spécificités adaptées au fonctionnement du CSE et aux obligations légales.
- Rédaction, approbation et mise à jour du règlement intérieur du CSE dans le respect des procédures internes.
- Mise en pratique des acquis à travers des travaux de groupe et la présentation de cas concrets.



Formation

Attributions économiques du CSE

5 jours / 35h

Elus du CSE

Sur devis

Description

Cette formation donne aux membres du CSE les clés pour comprendre les aspects économiques de leur entreprise, anticiper les risques et exercer leur droit d'alerte de manière éclairée. Sans se substituer aux experts, ils apprendront à maîtriser les indicateurs financiers, analyser les bilans et dialoguer efficacement avec les professionnels pour évaluer la situation économique. Cette expertise leur permet d'assumer pleinement leur rôle consultatif, d'anticiper restructurations et évolutions du marché, et de renforcer la transparence et la communication entre gestionnaires et salariés, favorisant ainsi une négociation éclairée des accords collectifs.

Les objectifs

- **Préparer les membres des comités sociaux et économiques à mieux appréhender les données économiques significatives de l'entreprise.**
- **Savoir prendre connaissance des documents essentiels pour analyser les bilans comptables de l'entreprise.**
- **Identifier les moyens d'actions pour prévenir en cas de difficultés financières de l'entreprise.**

Le programme

- Comprendre les données économiques et financières afin d'anticiper les enjeux comptables et stratégiques.
- Savoir lire et comprendre une présentation des comptes annuels
- Analyser les données économiques et financières permet d'évaluer la santé de l'entreprise.
- Apprendre à maîtriser les outils disponibles comme les indicateurs clés et les procédures d'alerte, afin d'exercer son rôle de contrôle et de prévention de manière efficace.



Formation

Normes comptables



1 jour / 7h

Elus du CSE

Sur devis

Description

Les Comités Sociaux et Économiques (CSE) jouent un rôle crucial dans la gestion des ressources au sein des entreprises, surtout lorsqu'il s'agit de respecter les obligations comptables définies par l'Autorité des Normes Comptables (ANC). Pour les élus du CSE, la maîtrise de ces normes est essentielle non seulement pour se conformer aux obligations légales, mais aussi pour assurer une gestion efficace et transparente des finances du comité.

Les objectifs

- **Préparer les membres des comités sociaux et économique** à établir une comptabilité selon les standards définis par l'autorité des normes comptables (ANC).
- **Savoir répondre aux obligations fiscales**, gérer les différentes ressources des comités sociaux et économiques et la séparation des 2 budgets.
- **Réaliser des exercices d'application** pour remplir les documents attendus.

Le programme

- Introduction et présentation des Normes comptables.
- Exploration des responsabilités légales des élus en matière de gestion financière et comptable.
- Les différentes sources des Financements du CSE et leur utilisation adéquate.
- Comprendre la séparation stricte des Budgets des CSE
- Présentation du tableau Excel de suivi comptable et exercices pratiques associés.



Nos formules d'accompagnement

Pour simplifier votre vie de formateur et gagner en impact, nos accompagnements vous offrent un soutien sur mesure pour renforcer votre posture, gagner du temps et développer une pédagogie qui marque vos apprenants.



Notre assistance pédagogique



Nos points forts

VERP Formation c'est la promesse d'une transformation durable de la prévention.

En nous choisissant, vous optez pour une approche proactive et humaine de la formation, où chaque module est conçu pour répondre aux réalités de terrain.

Pour faire le premier pas vers un avenir plus sûr, collaboratif et performant au sein de votre société, ou pour toute information tarifaire comme organisationnelle n'hésitez pas à nous contacter.

Nous contacter

07 70 48 09 92

contact@verp-formation.fr

Pour en savoir plus, consultez notre site :

www.verp-formation.fr

